

ПОМОЩЬ

Поддержим мобилизованных



Объединённый комитет профсоюза № 123 по решению заводского комитета выделяет по 10 тыс. руб. в качестве материальной поддержки каждому мобилизованному работнику, состоящему на учёте в профсоюзе (как персоналу комбината, так и предприятиям НПО, сотрудничающим с ОКП-123 по соглашениям). Эти средства помогут приобрести рекомендованные военкоматом вещи и продукты питания в дорогу.

Для получения денежных средств необходимо подать заявление на материальную помощь, указав номер профсоюзного билета, оно должно быть подписано председателем профкома подразделения.

Призванным на мобилизацию работникам материальную помощь можно получить по вторникам в кассе ОКП-123 (с 11:00 до 13:00, с 14:00 до 17:30), либо в другой день недели по будням по обязательному предварительному согласованию с бухгалтерией профсоюза. Не забудьте захватить паспорт для получения.

Контакты: главный бухгалтер ОКП-123 Соловьёва Светлана Юрьевна 5-68-50, бухгалтер ОКП-123 Лихина Наталия Васильевна 5-68-21.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Новая база отдыха!

Пятая турбаза для членов профсоюза



Объединённый комитет профсоюза № 123 продолжает развитие программы оздоровления и отдыха для своих членов, находясь в постоянном поиске мест в Свердловской области, отличающихся удобным расположением, комфортными условиями проживания и продуманным досугом. Наша новая находка – турбаза «Хрустальная»!

Расположение: в 25 км к западу от Екатеринбурга (в 15 км от Первоуральска), посёлок ж/д станции «Хрустальная».

Проживание: Размещение в двух-, четырёхместных номерах «стандарт» в корпусе «Тёплый» (доступны 2 двухместных и два четырёхместных номера, завтрак в стоимость включён).

Расчётное время: заезд с 16:00, выезд до 14:00.

Стоимость: для членов профсоюза – 600 руб./сутки, для членов семьи членов профсоюза – 826 руб./сутки.

Особенности: Турбаза располагается в живописном месте, окружена лесом, площадь территории составляет 55 000 кв. м.

Дополнительные услуги: Аренда оснащённых мангалами беседок, костровища, услуги кафе, бара, закрытый бассейн с артезианской водой с глубины 87 метров, финская сауна, релакс-центр «Аква» (услуги массажа, аппаратные процедуры, комплексные и детские спа-программы), прокат спортивного инвентаря. Доступны настольный теннис, аэрохоккей, пейнтбол/лазертаг, скалодром, верёвочный тренинг, квесты.

Порядок и условия предоставления членам ОКП-123 и членам их семей за счёт средств профсоюзного бюджета (частично) льготных путёвок выходного дня регламентированы Положением П.ОКП-123-02-2022 от 22.09.2022 (доступно в КВС на странице ОКП-123 и www.okp-123.rf). Номера, не входящие в договоры (не указанные в Положении), могут быть приобретены лично через официальные сайты баз отдыха, без частичного возмещения расходов от ОКП-123.

Путёвки выдаются: пн, ср-пт с 11:00 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, расчёт производится только наличным способом в кассе ОКП-123. Дополнительные услуги на базах отдыха оплачиваются отдыхающими самостоятельно.

Дополнительная информация, бронирование путёвок: ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Денисов Николай Николаевич, 5-70-46.

ДЕТСКАЯ КАМПАНИЯ

«Огромное спасибо за радостные и довольные лица наших детей!»

ОКП-123 подвёл итоги детской оздоровительной кампании



Фото: М. Березовская

На протяжении последних 10 лет после подписания трёхстороннего Соглашения о предоставлении путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря (ЗДОЛ) для детей работников УЭХК и находящихся на территории НПО предприятий Госкорпорации, Объединённый комитет профсоюза № 123 каждый год, начиная с января-февраля, проводит огромную подготовительную работу по обеспечению безопасного и интересного отдыха для юных атомщиков. В рамках действующего документа этот год стал последним. Безусловно, уже сейчас идёт поиск и проработка новых вариантов организации детского отдыха. А пока рассказываем, чем запомнился 2022-ой.

стр. 4 | >>

ИТОГИ

Средняя зарплата на УЭХК – шестизначная

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдоговора



Фото: М. Березовская

В середине сентября на расширенном заседании администрации УЭХК, аппарата ОКП-123 и представителей трудовых коллективов были подведены итоги реализации коллективного договора УЭХК за I полугодие 2022 года. В настоящее время на Уральском электрохимическом действует колдоговор, принятый в конце 2021-го сроком на 3 года до 31 декабря 2024 года. Об исполнении установленных обязательств – в нашем материале.

Разделы «Рабочее время и время отдыха», «Оплата труда», «Социальная политика»

Заместитель гендиректора УЭХК по управлению персоналом Елена Рогова отметила, что в отчётном периоде исполнялись установленные графики и режимы рабочего времени, своевременно предоставлялись ежегодные отпуска, дополнительные льготы в соответствии с законодательством и локально-нормативными актами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при работе в сменном режиме, в ночное время, в праздничные дни и т.д.

Средняя заработная плата на УЭХК по-прежнему почти 2 раза превышает показатель по области (53706 руб. по данным Минэкономразвития Свердловской области на 08.2022 г.) и составляет 100032 руб. – рост к концу 2021-го составил 2,3% за счёт 10% индексации должностных окладов, проведённой 1 апреля 2022-го. Пересмотр ИСН запланирован на сентябрь этого года.

В первом полугодии 2022-го в рамках реализации социальной политики УЭХК на оказание помощи в улучшении жилищных условий 33 сотрудникам было выделено 760,91 тыс. руб., организацию спортивных и культурных мероприятий для атомщиков и членов их семей – 7,243 млн. руб., санаторно-курортное лечение работников и их детей – 4,116 млн. руб. Добровольное медицинское страхование

по оказанию медпомощи сверх объёмов, предусмотренных обязательным медицинским страхованием, составило 13,668 млн. руб. На материальную помощь 516 работникам было выделено 9,238 млн. руб., что превысило показатель первого полугодия 2021-го (5,656 млн. руб.) в 1,6 раза. Следует отметить, что в 2022-ом администрацией УЭХК из бюджета на реализацию соцполитики в течение года были дополнительно выделены средства сверх первоначального плана на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей в размере 8,368 млн. руб., оказание помощи сотрудникам в улучшении жилищных условий – 1,029 млн. руб., оказание матпомощи работникам – 1,379 млн. руб.

Раздел «Охрана труда»

Руководитель службы 13 Евгений Мартюшев доложил, что технические и организационные мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и их улучшению, модернизации оборудования, регламентированные Соглашением по охране колдоговора на сумму 604,448 млн. руб., проводятся в соответствии с планом. Риск отклонения сроков по приобретению оборудования в 2022-ом существует лишь по одной позиции – четырём программно-аппаратным комплексам по проведению медосмотров из-за новых требований по использованию оборудования только с российским ПО.

Периодические медицинские осмотры в первом полугодии 2022-го завершены в установленные сроки – их прошли 1673 работника, профзаболевания не выявлены. В отчётном периоде на УЭХК произошёл один несчастный случай – работник цеха 64, поскользнувшись, сломал ногу – комиссией проведено расследование, пострадавшему выплачена материальная компенсация в размере 624 тыс. руб., предприняты меры по исключению возникновения подобных случаев в дальнейшем.

На промплощадках обеспечено функционирование здравпунктов, производственные участки обеспечены аптечками. Лечебно-профилактическое питание и молоко предоставлялось в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, занятых на работах во вредных условиях труда – затраты за полгода составили 12,9 млн. руб.

Раздел «Работа с ветеранами»

Елена Рогова подтвердила, что Уральский электрохимический комбинат сохраняет приверженность поддержке на высоком уровне социальных расходов, направленных на помощь неработающим пенсионерам ПОНП. На регулярные доплаты к пенсиям из прибыли комбината было выделено 41,764 млн. руб. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания ветерана, для зубопротезирования, в связи с юбилейными датами и в иных предусмотренных случаях составила 7,396 млн. руб. Кроме того, была осуществлена единовременная выплата 5177 ветеранам на сумму 25,885 млн. руб., единовременная выплата 107 ветеранам Великой Отечественной войны к Дню Победы – 545 тыс. руб. Финансирование культурных и спортивных мероприятий составило 984,7 тыс. руб., санаторно-курортного лечения ветеранов – 2,012 млн. руб.

Раздел «Обязательства работников»

Стоит отметить, что за отчётный период резко выросло количество нарушений дисциплины труда со стороны работников – до 66 случаев, в том числе 53 случая нарушения локально-нормативных актов (должностные инструкции, производственные инструкции и т.п.), 9 случаев проноса сотового телефона. Наибольшее количество нарушений зафиксировано в службе 18.

Присутствующие на заседании руководители подразделений рассказали о причинах и мерах, принятых по результатам нарушения трудовой дисциплины, включая применённые к работникам дисциплинарные взыскания – были проведены технические мероприятия, дополнительные инструктажи, снижены ИСН. Одной из причин роста показателей может служить обновление системы электронного документооборота, позволяющей более качественно отслеживать гриф отправляемых документов (нарушение режима секретности), а также изменение процедуры досмотра при входе/выходе на режимную территорию УЭХК.

стр. 4 | >>

ДЕТСКАЯ КАМПАНИЯ

«Огромное спасибо за радостные и довольные лица наших детей!»

ОКП-123 подвёл итоги детской оздоровительной кампании



<< | стр. 3 В цифрах

Благодаря слаженной командной работе ОКП-123 этим летом в «Зелёном мысе» в течение 2 смен по 21 дню отдохнуло 236 детей, в «Таватуе» в течение 2 смен по 14 дней – 80 детей. Спрос на путёвки удовлетворён на 89,9% (316 из 352 заявок), что выше показателя прошлого года на 6,6%. Размер родительской платы – 20% от стоимости путёвки, 80% (5,904 млн. руб.) в рамках Соглашения финансировалось из областного бюджета. Кроме того, в 2022-ом Объединённый комитет профсоюза за счёт средств профбюджета (частично, в размере 50%) закупил около десятка путёвок на оздоровление и пролечение детей по совместной программе «Мать и дитя».

О подготовке кампании

Объединённым комитетом профсоюза № 123 были выполнены все необходимые этапы подготовки: проведены переговоры с руководством Училища олимпийского резерва № 1 и Дворца Молодёжи, курирующим деятельность ЗДОЛ, согласованы графики заездов, осуществлён сбор заявок и выдача путёвок, разработан пакет документов для родителей, проведены субботники на территории лагерей, приёмка ЗДОЛ, приобретён дополнительный спортивный инвентарь для ребят, по договору с ЦМСЧ № 31 ФМБА России проведён входной медицинский осмотр детей в день заезда и выезда, их доставка до лагерей и обратно.

С учётом высокого уровня активности клещей в Свердловской области в этом году, было принято решение о проведении дополнительной акарицидной обработки территории «Зелёного мыса» – по этой причине обе смены были перенесены администрацией оздоровительного центра на 3 дня вперёд.

В ходе проведения смен ОКП-123 осуществлялся мониторинг деятельности, включая соблюдение режима безопасности в ЗДОЛ, качество предоставляемого питания, условия проживания и отдыха, оперативно решал возникающие вопросы, постоянно поддерживая связь между администрацией лагерей и родителями.

Профсоюзная смена

Те, кто не в первый раз отдыхают в «Зелёном мысе» знают, что третья смена – самая крутая! Ведь там не только программа, конкурсы, творческие задания от самих работников лагеря, но и сюрпризы от ОКП-123. В этом году на их реализацию из профсоюзного бюджета было выделено 100 тыс. руб.

Чем удивили ребят работники аппарата и профактив? Устроили им проверку на физическую и интеллектуальную подготовку, захватив логические игры от ИЦАЭ Екатеринбурга и спортивное снаряжение. Ответили на «100 неудобных вопросов» о добровольности и условиях вступления в профсоюз, источниках финансирования, волонтерской работе, преимуществах членов профсоюза, качествах, которыми должен обладать

детей! Так держать!», «Вся смена была супер, ребята это точно запомнят! Дочке даже некогда было позвонить!»...

Бонус для членов профсоюза

В этом году традиционно члены ОКП-123, чьи дети отдыхали в ЗДОЛ, получили приятный бонус. По решению заводского комитета профсоюза этим родителям стоимость проезда детей к месту отдыха и обратно была возмещена (для всех смен 2022 года). Для отдохнувших в «Зелёном мысе» сумма возврата на 1 ребёнка в 1 смену составила 400 руб., в «Таватуе» – 500 руб.

Что дальше?

Несмотря на проведение длительных переговоров с Правительством Свердловской области, обращение к Губернатору Свердловской области, просьба ОКП-123 о продлении трёхстороннего Соглашения (действует до 12.2022 г.) до 2032-го была отклонена. Это означает, что схема с 80% финансированием путёвок из областного бюджета, а также гарантия 50% мест в смену в «Таватуе» и «Зелёном мысе» от общего количества для работников УЭХК и предприятий «Росатом» в НГО уже в следующем году перестанет действовать.

– Работодатель создал комиссию, в состав которой вошёл и ОКП-123, для разработки новой концепции организации детского летнего отдыха. Этот вопрос взят на карандаш также городской

специалист аппарата, и многом другом. Пригласили в гости клуб «Мото 196 Новоуральск», участники которого рассказали о своём увлечении и прокатили ребят. Зажгли на площади вместе с профессиональными преподавателями Zumba. Организовали приезд ветеранов ПОНП – они выступили в качестве респондентов проекта «Слава создателям», поведав о своём трудовом пути, спортивных достижениях, хобби и воспоминаниях об отдыхе в любимом лагере. Закатали настоящую часовую пенистую дискотеку, которая привела в восторг не только детей, но и воспитателей – измазались все! А ещё было много подарков, очень много подарков – вряд ли хоть один ребёнок уехал из лагеря без парочки памятных вещей.



Конечно, на профсоюзной смене были не только развлечения. Воспитанники подписали трёхсторонний договор с представителями ОКП-123, руководством ЗДОЛ и командирами отрядов, дающий право осуществлять мониторинг деятельности администрации, выстраивать систему культурно-массовых мероприятий и выносить на обсуждение предложения по улучшению жизни в лагере, узнали о деятельности и принципах функционирования профсоюзов, научились аргументированно подходить к отстаиванию своей позиции в переговорах, защищать интересы своих товарищей и придерживаться активной жизненной позиции. На память об этом – сотни фотографий и видео в соцсетях, которые с удовольствием рассматривали и комментировали родители юных атомщиков: «Огромное спасибо профсоюзу за радостные и довольные лица наших

оздоровительной комиссией, – поделился ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов. – На данном этапе идёт поиск и оценка ЗДОЛ нашей области, которые бы соответствовали всем критериям безопасности и качества, предлагали образовательные и развлекательные программы, были готовы ежегодно принимать несколько сотен детей атомщиков. Возможно, нам удастся прийти к какой-то новой форме сотрудничества с оздоровительным центром «Таватуй». Вопрос частичного финансирования детской летней оздоровительной кампании вынесен на уровень Госкорпорации «Росатом».

«Профсоюзный меридиан» будет информировать читателей о принимаемых решениях по вопросу летнего оздоровления и отдыха детей работников.



Фотографии предоставлены Н. Денисовым

ИТОГИ

Средняя зарплата на УЭХК – шестизначная

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдовского

<< | стр. 3 Раздел «Пожарная безопасность»

Ведущий инженер по пожарной безопасности отдела 5 Герман Власов сообщил участникам заседания, что в отчётном периоде пожаров и возгораний не допущено, здания УЭХК в полном объёме оборудованы системами наружного и внутреннего противопожарного водопровода, оснащены необходимым количеством первичных средств пожаротушения.

Выполнен комплекс мероприятий, предложенных 27 предписаниями отдела федерального государственного пожарного надзора СУ ФПС № 5 МЧС России. Проводится планомерная работа по дооснащению объектов комбината системами пожарной автоматики, замене устаревшего оборудования установок новыми системами. Оснащённость УЭХК АПС составляет 99,2%, СОУЭ – 90,9%, АУПТ – 98,2%.

Деятельность ОКП-123

В своём докладе председатель ОКП-123 Александр Пинаев доложил о регулярной совместной с работодателем работе в двухсторонних комиссиях по вопросам выполнения отраслевого соглашения, охраны труда, обеспечению СКЛ, трудовым спорам, индексации заработной платы, сокращения штата и другим.

В отчётном периоде была проведена существенная работа ведущим юрисконсультом ОКП-123 и завкомом по рассмотрению и выражению работодателю мотивированного мнения профсоюза по предлагаемым изменениям и новым ЛНА. Представители ОКП-123 принимали участие в приёмке СИЗ, оборудования, сдаче объектов, совместном контроле обеспечения подразделений аптечками, комиссии по организации питания в столовых, предоставлении ЛПП и других.

Совместно готовятся приложения к коллективному договору в области охраны труда и ежемесячно проводятся мероприятия IV ступени контроля состояния охраны труда в подразделениях. В этом году на УЭХК в области административно-общественного контроля действуют 134 уполномоченных по охране труда и 18 старших уполномоченных по охране труда, деятельность которых координирует профсоюз.

В соответствии с действующей социальной политикой в первом полугодии 2022-го ОКП-123 совместно со специалистами УЭХК организовал десятки культурно-массовых и спортивных мероприятий для атомщиков и членов их семей, провёл детскую летнюю оздоровительную кампанию – за июнь-август в «Таватуе» и «Зелёном мысе» за 4 смены отдохнуло 316 детей (более подробный отчёт о деятельности ОКП-123 читайте в следующем номере «Профсоюзного меридиана»).

По итогам конференции делегаты единогласно признали коллективный договор УЭХК выполненным, за исключением пунктов, связанных с соблюдением работниками трудовой дисциплины. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев и и.о. гендиректора УЭХК Георгий Баторшин обратили особое внимание на необходимость строгого соблюдения работниками всех установленных на предприятии правил. Руководителям подразделений и председателям профкомов поручено провести мероприятия, направленные на повышение дисциплины труда в коллективах.

АФИША

Зачем вступать в профсоюз?

ТЫ СМОЖЕШЬ

- Выразить свое мнение и сказать о потребностях коллектива при заключении Отраслевого соглашения и Коллективного договора. Содействовать повышению уровня жизни работников.
- Представлять и защищать права и профессиональные интересы работников в комиссиях по охране труда, трудовым спорам, материальной поддержке и др.
- Стать уполномоченным по охране труда и помогать работодателю улучшать условия труда работников, осуществлять контроль соблюдения безопасности на рабочих местах
- Обучаться по различным направлениям
- Получать материальную помощь в трудной жизненной ситуации
- Бесплатно консультироваться у юриста
- Страховать (на льготных условиях) от несчастного случая в быту
- Покупать товары на льготных условиях с картой профсоюзного дисконта
- Компенсировать до 40% стоимости путевки в санаторий
- Отправлять детей на летний отдых в оздоровительные центры
- Брать льготные путевки «выходного дня»: турпоездки, посещение объектов культуры, конкурсы, фестивали, спортивные и культурные мероприятия
- Получать лечение в «Измурезде» со скидкой до 50%

ВОПРОС-ОТВЕТ

Коэффициент 0,8 – это откуда?

Как рассчитывается оплата путёвки СКЛ

От председателя профкома цеха 87 Владимира Биченкова в Объединённый комитет профсоюза № 123 поступило обращение, касающееся схемы финансирования работодателем путёвок в рамках программы санаторно-курортного лечения. Разбираемся в вопросе вместе с руководителем направления мотивации, планирования и аналитики УЭХК Евгенией Курзановой и ведущим юрисконсультом ОКП-123 Людмилой Ковалёвой.

Обращение:

Чтобы был понятен мой вопрос, напишу расчёт на своём примере. Путёвка на 21 день стоит 145000 руб., получается – 6904 руб. в день. По действующему локальному СТО работодатель оплачивает 80% от суммы путёвки, я должен заплатить 20% – 29000 руб. Так как «Росатом» устанавливает оплачиваемый лимит в 5000 руб. в сутки, то за 21 день получается 105000 руб. Т.е. эту сумму должен оплатить УЭХК, а я оставшиеся от полной суммы 40000 руб.

(это больше установленных СТО 20% – 29000 руб. в моём случае). Однако, исходя из таблицы № 3, идёт ещё умножение на коэффициент 0,8: 5000 руб. x 21 день x 0,8 = 84000 руб. – столько оплачивает работодатель, мой платёж за путёвку составляет 145000 руб. – 84000 руб. = 61000 руб.

Вопрос: Зачем умножают на 0,8, если я свои 20% от полной стоимости путёвки и так оплачиваю? Что за новая формула?

Ответ:

Предоставление путёвок на СКЛ осуществляется на основании СТО 00.060-2020 «Санаторно-курортное лечение работников АО «УЭХК» и их детей», принятым на основании Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» (ЕОСП).

В соответствии с ЕОСП одним из обязательных условий реализации программы СКЛ является соблюдение структуры финансирования путёвки за счёт средств работодателя с учётом

предельного норматива стоимости путёвки. Предельный норматив стоимости путёвки СКЛ работников определяется Департаментом кадровой политики ГК «Росатом» ежегодно. УЭХК для расчёта компенсации стоимости путёвок всегда принимает максимальный размер предельного норматива стоимости путёвки СКЛ.

Структура финансирования путёвок для работников УЭХК установлена в следующем размере:

- с ноября по март включительно 90% стоимости путёвки оплачивается за счёт средств Общества; 10% – за счёт личных средств работника;

- с апреля по октябрь включительно 80% стоимости путёвки оплачивается за счёт Общества, 20% – за счёт личных средств работника.

При стоимости суток, превышающей предельный норматив стоимости путёвки СКЛ, установленный на предприятии, разницу стоимости путёвки работник оплачивает из личных средств самостоятельно.

Стоит отметить, что Уральский электрохимический максимально сохраняет выгодные условия для работников и их детей при выделении путёвок на СКЛ. Например, кратность предоставления путёвок для работников УЭХК, работающих во ВУТ – ежегодно, работающих в допустимых условиях труда – один раз в 2 года, в отличие от рекомендуемой ЕОСП – один раз в 4 года.

Также при выделении путёвок работникам не учитывается стаж работы на предприятии, рекомендуемый ЕОСП. Таким образом, путёвка может быть выделена любому работнику, находящемуся в штате предприятия, с учётом кратности предоставления СКЛ.

Евгения Курзанова

Как правило, стоимость лечения, как компонента путёвки СКЛ, достаточно низкая. Цена путёвки увеличивается из-за

выбора более комфортабельных условий проживания, питания по системе «шведский стол» – это видно по справке для налогового вычета. Норматив на УЭХК каждый год поднимается, сегодняшняя планка в 5000 руб. в полной мере покрывает потребности атомщиков в получении качественного лечения и отдыха – какой-либо экономии на здоровье работников нет.

Определяясь с санаторием и программой пребывания, пожалуйста, не забывайте о правилах финансирования работодателем путёвок по программе СКЛ и учитывайте свои финансовые возможности. Если хотите получить максимально возможную компенсацию от работодателя, то выбирайте номера категории «стандарт» – тогда с большей долей вероятности, вы не выйдете за установленный норматив в 5000 руб. в сутки.

Людмила Ковалёва

Динамика размера предельного норматива стоимости путёвки СКЛ на УЭХК

Год	Размер предельного норматива, (руб.)	Максимальная сумма компенсации за 14 дней СКЛ в период апрель-октябрь, (руб.)	Максимальная сумма компенсации за 14 дней СКЛ в период ноябрь-март, (руб.)
2018	2 700	30 240	34 020
2019	2 800	31 360	35 280
2020	3 000	33 600	37 800
2021	3 200	35 840	40 320
01.01.2022	3 400	38 080	42 840
01.05.2022	5 000	56 000	63 000

Остались вопросы по путёвкам СКЛ?

Специалист «Гринатома» Сченснович Анастасия Борисовна, 5-75-51

Пример расчёта стоимости путёвки

Стоимость путёвки 35000 руб. на 14 дней, стоимость койко-дня составляет 2500 руб., что не превышает 5000 руб./сутки		
Период прохождения СКЛ	С апреля по октябрь	С ноября по март
Сумма компенсации УЭХК	2500*14*0,8 = 28000 руб.	2 500*14*0,9 = 31500 руб.
К оплате работником УЭХК	35000 – 28000 = 7000 руб.	35000 – 31000 = 3500 руб.

Стоимость путёвки 84000 рублей на 14 дней, стоимость койко-дня составляет 6000 руб., что превышает 5000 руб./сутки		
Период прохождения СКЛ	С апреля по октябрь	С ноября по март
Сумма компенсации УЭХК	5000*14*0,8 = 56000 руб.	5000*14*0,9 = 63000 руб.
К оплате работником УЭХК	84000 – 56000 = 28000 руб.	84000 – 63000 = 21000 руб.

ИТОГИ

Выполнено на отлично

Секция инвалидов ПОНП отчиталась о проделанной работе за год



Фото из архива ОКП-123

В Объединённом комитете профсоюза № 123 стартовала ежегодная отчётная кампания. Конференция пройдёт как в подразделениях комбината, на предприятиях Новоуральской промышленной площадки, сотрудничающих с ОКП-123 в рамках договоров, так и у наших ветеранов. Первой итоги подвела секция инвалидов ПОНП – 23 сентября в Центре общественных организаций на Комсомольской 21 перед профактивом и приглашёнными гостями с докладом выступила председатель секции Галина Михеева.

На сегодняшний день на учёте секции инвалидов состоит 522 ветерана, из них малоподвижных и лежачих – 197 человек, в том числе колясочников 35 человек. Среди членов 2 участника Великой Отечественной войны, 1 узник концлагерей, 20 участников трудового фронта, 3 ликвидатора аварий на «Маяке» и Чернобыльской АЭС.

Работу секции в соответствии с годовым планом организует и контролирует комитет и профактив в составе 49 человек,

9 из которых являются членами комитета, 40 – ответственными по работе с инвалидами по цехам.

В отчётном периоде актив секции продолжил решать вопросы медицинского обслуживания, в том числе проблемы с записью на приём к врачам, госпитализации, обеспечения ветеранов средствами реабилитации (инвалидными колясками, ходунками, костылями), обслуживания социальными работниками, предоставления услуг ЖКХ (уборка территорий), подачи горячей воды в квартиры) и другие – в различные организации Новоуральска отправлено более 20 писем.

Большое внимание уделялось вопросам формирования доступной городской среды: было обследовано 9 объектов, в том числе оказано содействие в ускорении ремонта лифта в доме, установке поручней и пандусов в подъездах, на улицах города. Также в рамках работы секции проходило регулярное информирование инвалидов о правах и льготах, оказывалась помощь

в оформлении различных документов, приобретении медикаментов и других необходимых товаров, выполнялись индивидуальные поручения. Председатель секции Галина Михеева обратила внимание присутствующих на острую потребность в услугах грузчика, а также регулярные проблемы с заездом инвалидов на территорию ЦМСЧ № 31 ФМБА России – только несколько машин такси имеют необходимый пропуск на въезд.

Комитет персонально поздравлял членов секции с юбилеями, составлял списки и выдавал продуктовые наборы, угощения к Дню пожилого человека, сладкие подарки для детей семейных инвалидов к Новому году, принимал заявки для организации процедуры голосования на дому. В течение года 370 инвалидам, имеющим статус «Заслуженный пенсионер» / «Почётный пенсионер» по их заявлениям оказана материальная помощь по 20 тыс. руб. Кроме того, выделялись средства на оплату зубопротезирования, лечения и приобретение лекарств, компенсацию расходов, связанных с ритуальными услугами – 101803 руб. получили 15 пенсионеров.

Старшее поколение с удовольствием принимало активное участие в культурной жизни. За отчётный период прошло 153 мероприятия, которые посетили 1607 человек, в том числе расширенные собрания актива секции, комитета. Благодаря поддержке ПОНП и ОКП-123 пенсионеры, включая передвигающихся на инвалидных колясках, отдохнули на экскурсиях

в «Оленьих ручьях», Каменск-Уральском, Нижних Таволах, на озере Таватуй, посетили Храм на Крови и комплекс «Ганина Яма», «Синара Центр», театры Екатеринбург и Новоуральска, базу отдыха «Светофор», приняли участие в праздновании Дня Весны и Труда, Дня Победы.

Члены секции инвалидов традиционно являлись постоянными участниками фестивалей, конкурсов, выставок, как на городском уровне, так и организуемых ПОНП. Также за последний год 52 человека посетили Театр музыки, драмы и комедии, 12 человек – киноцентр «Нейва», 5 человек – Детскую школу искусств, 40 человек – мероприятия в ДК УЭХК. Более 170 человек пообщались с конкурсами, стихами и песнями, выступлениями творческих ансамблей ПОНП на дружеских встречах, посвящённых Новому году, Февромарту, Масленице, Дню Победы. На официальных заседаниях приглашёнными гостями стали Глава НГО, представители администрации НГО, комитета по делам молодёжи, семьи, спорту и социальным программам НГО, Пенсионного фонда РФ, проекта «Новоуральское долголетие», различных муниципальных организаций, председатель ОКП-123 Александр Пинаев.

Одной из важнейших составляющих деятельности секции по-прежнему являлось поддержание активного образа жизни её членов. Более 300 ветеранов посетили 9 спортивных мероприятий, организуемых инструкторами ОКП-123 и городскими спортивными

учреждениями. 30 человек приняли участие в общегородском «Кроссе наций», 15 человек – в турнире по шашкам, 29 человек – в проекте «Золотая осень», почти 200 человек – на днях здоровья на спорткомплексе «Айсберг» и у стрелкового тира. В течение года группа из 9 человек занималась в СК «Дельфин». В реабилитационных центрах Свердловской области прочлелись 5 человек, в МЦ «Изумруд» – 12 человек, 2 человека получили отремонтированные инвалидные коляски (ремонт производится в ТЛЦ).

В ходе заседания с кратким докладом о положении дел в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров выступила председатель ПОНП Валентина Кузнецова. О работе Объединённого комитета профсоюза № 123 и развитии Уральского электрохимического комбината доложил зампреда ОКП-123 Александр Иванов. Гости ответили на вопросы ветеранов и выразили уверенность, что и в дальнейшем деятельность секции инвалидов будет реализовываться на столь высоком уровне.

Работа секции инвалидов за отчётный период была единогласно признана делегатами как отличная. На конференции Галина Михеева поблагодарила от лица всех членов секции инвалидов ПОНП Администрацию НГО, администрацию УЭХК, председателя ПОНП, председателя ОКП-123 за оказанную помощь, как организационную, так и финансовую, социальную поддержку и внимание к проблемам людей с ограниченными возможностями.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

В гости к Чёрному мысу

ПОНПовцы провели День здоровья



Что делать в бабье лето? Конечно же, дышать свежим воздухом и любоваться природой. Именно так и поступили наши ветераны ПОНП: 15 сентября при поддержке ОКП-123 более 100 пенсионеров получили запас энергии и хорошего настроения на Чёрном мысе.

В дорогу путешественники получили от спортивных инструкторов ОКП-123 Юлии Фирсовой и Елены Козиной увесистые пакеты с сисками, хлебом, сладкими булочками, конфетами, чаем – всем тем, что на пикнике с таким аппетитом уплетается за обе щеки. От станции «Водной» ПОНПовцы прогулялись до пляжа, получившего в народе название «Золотые пески».

В пути ветераны узнали об истории становлении места отдыха многих новоуральцев, ранее располагавшихся на территории мыса волейбольных площадках и даже плавучем ресторанчике. Утреннюю оздоровительную зарядку, поделившись с ветеранами фирменными упражнениями, позволяющими поддерживать активный образ жизни, провёл Мастер спорта СССР Станислав Чернобровкин.

– Я в первый раз на такой прогулке: и погода хорошая, и в саду большая часть работ закончена, поэтому, когда от председателя нашей группы ПОНП пришло оповещение, долго не раздумывала, – рассказала Наталия Логашина. – Всё понравилось: маршрут комфортный, разминка правильная, со своими знакомыми смогла пообщаться... А уж как душа радуется, глядя на наши богатые леса, наш зеркальный пруд – я очень довольна. Большое спасибо профкомитету, что собрали нас, всё продумали, подготовили и провели такую чудесную прогулку.

К моменту окончания гимнастики, на одной из полян были собраны дрова, поставлен стол, задымился костёр, в котле закипела вода – костровые Юрий Комаров, Андрей Гришаев вместе с помощниками приступили к приготовлению из полученной провизии обеда. Впрочем, до намеченной стоянки участникам пришлось ещё пройти немалое расстояние. А по прибытию в рюкзачках ветеранов, несомненно, нашлись свежие овощи, фрукты, печенье, которыми они с радостью угостили друг друга. Завершили 2-х часовую прогулку на свежем воздухе тёплые беседы и песни под гитару.

– Место замечательное, организация просто прекрасная – и люди с удовольствием идут. Здесь обязательно встретишь кого-то, кого давно не видел и кому очень рад, – поделилась Надежда Черкашина. – Что уж говорить о «застолье», песнях – это всегда объединяет. В начале было пасмурно, а потом солнце нам улыбнулось – и стало дополнительной усадой. Чёрный мыс – кусочек нашего родного края, он к добрым гостям приветлив, а мы бережно храним его.



Фотографии: М. Березовская

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОКП-123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Ступин Сергей Ефимович (РИР) – 1 сентября
Бажина Елена Анатольевна (НПО «Центротех») – 3 сентября
Максунова Фангия Талгатовна («Атом-охрана») – 4 сентября
Баталина Ирина Сергеевна (отдел 12) – 6 сентября
Тельгузов Алексей Сергеевич (цех 31) – 7 сентября
Шепелева Наталия Сергеевна (НПО «Центротех») – 10 сентября
Елецкий Роман Владимирович (служба 18) – 12 сентября
Игнатов Александр Сергеевич (НПО «Центротех») – 13 сентября
Крымова Оксана Вячеславовна (отдел 16) – 18 сентября
Шитова Ирина Валентиновна (отдел 90) – 18 сентября
Гаренских Валерий Африканович (цех 54) – 22 сентября
Каменецкая Елена Васильевна (отдел 6) – 22 сентября
Азаренко Наталья Григорьевна («Общепит») – 23 сентября
Ерохин Александр Владимирович (отдел 7) – 23 сентября
Черноволлов Олег Дмитриевич (цех 54) – 23 сентября
Матвеев Николай Витальевич (РИР) – 24 сентября
Ударцев Андрей Александрович (отдел 60) – 25 сентября
Савина Любовь Владимировна (отдел 93) – 29 сентября
Крашенинникова Ирина Игоревна (НПО «Центротех») – 30 сентября

Желаем вам огромного счастья, богатства, покорения новых высот и успешного самовыражения. Пусть судьба будет благосклонна и преподнесит самые приятные и добрые вести!

СПОРТ-КУРС

Первая Молодёжная

На УЭХК прошла спартакиада для молодых атомщиков



Это мероприятие готовилось достаточно долго: сначала на уровне хорошей идеи, но для реализации не хватало самих молодых специалистов, работающих на предприятиях «Росатома» в нашем городе, затем планам помешала пандемия и введённые ограничения. В этом году всё сложилось: благодаря председателю Совета молодёжи Уральского электрохимического комбината профсоюза № 123, Положению о проведении Молодёжной спартакиады УЭХК было утверждено, команды собраны, а 3-х дневные соревнования прошли оживлённо и классно!

14 сентября на площадке ДС «Дельфин» встретились десять команд молодых, подтянутых и спортивных ребят и девушек, представляющих Уральский электрохимический комбинат, «Гринатом», уральский филиал «ЦПТИ», НПО «Центротех», «Атомспецтранс» и работающую молодёжь Новоуральского городского округа. Открыли Спартакиаду председатель ОКП-123 Александр Пинаев и и.о. гендиректора УЭХК Георгий Баторшин, поблагодарив ребят за приверженность активному образу жизни и пожелав им удачи.

В первый день участникам предстояло пройти 5 испытаний: броски в баскетбольное кольцо, дартс, стрельбу, волейбольные подачи и пенальти – некоторые из них оказались сложнее, чем казалось на первый взгляд. Так, мишени в тире были довольно маленькими, а попасть волейбольным мячом через всё поле точно в обруч выглядело чем-то фантастическим. Более подготовленные команды грамотно выставляли спортсменов, учитывая их сильные стороны – это позволило им вырваться вперёд. Второй день соревнований с настольным теннисом и бильярдом несколько поменял расклад, позволив отстающим сборным реабилитироваться.

– Работники нашего предприятия в целом любят участвовать в различных активностях, а занимающиеся спортом ребята – тем более, – поделилась Александра Плюснина (команда «Ещё молодые», «Гринатом»). – Команда собралась быстро, особо не готовились, разве что в настольный теннис предварительно один раз сыграли. Он же оказался и самым сложным, потому что по системе «пара на пару» мы никогда не играли, а о правилах узнали непосредственно перед соревнованием – в итоге благодаря нашим мужчинам заняли в нём 5 место. Настрой боевой, состязания интересные и мы очень довольны!

Большее фото со спартакиады – на www.okp-123.rf

(городские предприятия) – настольный теннис; Виктор Рябов (служба 18), Максим Игнатьев (цех 53) – бильярд. Победители и призёры получили из рук председателя ОКП-123, и.о. гендиректора УЭХК, замгендиректора УЭХК по управлению персоналом Елены Роговой кубки, медали, дипломы, напоминающие и полезные подарки, например, комплект шампуров и портативный аккумулятор с корпоративной символикой.

– После новости о готовящейся Спартакиаде для молодёжи сразу появилось желание собрать команду – и действительно, коллеги из разных подразделений подтянулись быстро, – рассказал Максим Янгиров («Ядерный коктейль», отдел 25). – Сначала мы не особо задумывались о стратегии, но, когда несколько человек отказались от участия по личным причинам, начали прикидывать сильные и слабые стороны игроков, чтобы дополнить команду теми, кто хорошо показал себя ранее в определённых видах спорта – это сработало. Для меня лично самыми интересными стали настольный теннис и полоса препятствий. Самым тяжёлым видом – броски в кольцо, с ними мы просто провалились, заняв 10 место, зато так было



По результатам 9 испытаний Молодёжной спартакиады УЭХК «бронзу» завоевала команда «Ещё молодые» («Гринатом»), «серебро» – команда «Альфа» (УЭХК), победителем стала команда «Ядерный коктейль» (УЭХК), взявшая «золото» в большинстве видов соревнований! В личном зачёте лучшими игроками стали: Максим Янгиров (отдел 25) – пулевая стрельба, бильярд, дартс; Анастасия Янгирова (отдел 4) и Виктория Бубенчикова (ЦПТИ) – волейбольные подачи; Александр Рябкин (УЭХК) – пенальти; Максим Вакин (цех 87) – броски в баскетбольное кольцо, настольный теннис; Софья Скорынина (отдел 28), Дарья Топорищева

интереснее соперничать. Отличное мероприятие, спасибо организаторам. Надеюсь, что в следующем году команд на Молодёжной спартакиаде будет ещё больше!

– В нашей команде собрались самые активные работники отдела 28 и цеха 70. Название «Альфа» – это с одной стороны настрой на победу, с другой – наша «атомная» тема, – поддержал разговор Алексей Павлов (отдел 28). – Получив программу соревнований, в процессе тренировок выяснили, кто в чём силен, и хоть профессиональных спортсменов среди нас не оказалось, это несколько не огорчило и командный дух не поколебало. Спартакиада прошла «на драйве», три дня пролетели как один. Отдельное спасибо организаторам, особенно председателю СМ УЭХК – она постоянно держала руку на пульсе: доводила до капитанов организационную информацию, оперативно подвела итоги каждого дня, объясняла тонкости выполнения заданий. Очень приятно было видеть в соревновательные дни руководство комбината и председателя профсоюза – они вместе с нашими друзьями и коллегами болели за участников. Думаю, первая Молодёжная спартакиада УЭХК прошла на отлично, и в 2023-ем нас ждёт ещё более увлекательное соперничество.

Фотографии: М. Березовская